



ΝΕΕΣ ΚΑΙ ΝΕΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ

Ο ρόλος του κράτους και των κοινωνικών θεσμών

ΚΙΦ
ΚΕΝΤΡΟ
ΙΣΟΤΗΤΑΣ &
ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΤΟΥ
ΦΥΛΟΥ



ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ



Funded by
the European Union

Δεκέμβριος 2021



© Κέντρο Ισότητας και Ιστορίας του Φύλου (ΚΙΙΦ)
www.kiif.com.cy



Κυπριακός Σύνδεσμος Οικογενειακού Προγραμματισμού (ΚΣΟΠ)
www.familyplanning.org.cy

Σχεδιασμός: Ειρήνη Κυρίτση

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή	4
Το πρόγραμμα	4
Η ιδέα για την υλοποίηση του προγράμματος	4
Ο σκοπός του προγράμματος	5
Μεθοδολογία	5
Η έκδοση	6
Συμπεράσματα	6
Ποιοι Είμαστε	7
Ερευνα για την Ισοτητα στην Κύπρο με τη Συμμετοχη Εκατονταδων Νεων	8
Ημερίδα με τη Συμμετοχή Φορέων Πολιτικής	11
Βιωματικά εργαστήρια νέων: η μεθοδολογία συνδιαμόρφωσης εισηγήσεων	13
Οι Εισηγησεις των Νεων	14

Το πρόγραμμα

Η έκδοση αυτή αποτελεί μια συνοπτική περιγραφή των αποτελεσμάτων του προγράμματος «Νέες και νέοι για την ισότητα των φύλων στην οικογένεια: Η σημασία του κράτους και των κοινωνικών θεσμών». Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε από το Κέντρο Ισότητας και Ιστορίας του Φύλου (ΚΙΙΦ) σε συνεργασία με τον Κυπριακό Σύνδεσμο Οικογενειακού Προγραμματισμού (ΚΣΟΠ) και χρηματοδοτήθηκε από τον Οργανισμό Νεολαίας Κύπρου (ΟΝΕΚ) στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος ERASMUS+. Η διάρκεια του προγράμματος ήταν από τον Ιανουάριο του 2019 μέχρι τον Δεκέμβριο του 2021.

Η ιδέα για την υλοποίηση του προγράμματος

Η ιδέα για την υλοποίηση του προγράμματος προέκυψε από την αναγνώριση ότι ο συνδυασμός των έμφυλων στερεοτύπων με τον άνισο καταμερισμό των ευθυνών στην οικογενειακή εστία και συχνά την έλλειψη πρόσβασης σε κοινωνικές υποδομές φροντίδας των παιδιών ή άλλων εξαρτώμενων ατόμων έχει συχνά πολύ δυσμενή αποτελέσματα για την επαγγελματική ζωή των γυναικών και την ενεργή συμμετοχή τους στην πολιτική και κοινωνική ζωή. Αυτό γίνεται άλλωστε φανερό και από τους αριθμούς, αφού το ποσοστό των γυναικών που ασχολούνται ενεργά με την πολιτική είναι χαμηλότερο από εκείνο των ανδρών ενώ λιγότερες είναι επίσης οι γυναίκες που εκπροσωπούνται σε θέσεις πολιτικής ευθύνης. Η υποεκπροσώπηση των γυναικών αναπαράγει με τη σειρά της τα έμφυλα στερεότυπα και τις άνισες ευκαιρίες.

Ταυτόχρονα, οι άνδρες αντιμετωπίζουν εμπόδια στην αντίθετη κατεύθυνση. Από τη μια, οι άνδρες αντιμετωπίζουν συχνά μη ρεαλιστικές προσδοκίες αναφορικά με το ρόλο τους ως “κουβαλητές” ενώ οι δυνατότητές τους να φροντίσουν και να περάσουν περισσότερο δημιουργικό χρόνο με τα παιδιά τους σκαλώνει συχνά στα στερεότυπα γύρω από το ρόλο των ανδρών καθώς και σε πρακτικά εμπόδια όπως η περιορισμένη διάρκεια της πληρωμένης άδειας πατρότητας (δύο εβδομάδες). Αναφέρουμε

επίσης ενδεικτικά τη συνήθη τοποθέτηση της βρεφικής αλλαξιέρας μόνο στις γυναικείες τουαλέτες αγνοώντας εντελώς τις ανάγκες ενός πατέρα που βρίσκεται έξω με το παιδί του. Αυτό φέρνει στο προσκήνιο το γεγονός ότι η έμφυλη διάσταση πρέπει να λαμβάνεται γενικότερα υπόψη κατά το σχεδιασμό όλων των πολιτικών, περιλαμβανομένου και του πολεοδομικού/κτιριακού σχεδιασμού.

Ο σκοπός του προγράμματος

Σκοπός του προγράμματος ήταν να προσφέρει χώρο σε νέες γυναίκες και άνδρες να διαμορφώσουν τις απόψεις τους και να τις εκφράσουν στα ενδιαφερόμενα μέρη, προτρέποντάς τους φορείς πολιτικής να εφαρμόσουν καλές πολιτικές για την ισότητα των φύλων στην οικογένεια. Οι διοργανωτές φιλοδοξούν με αυτόν τον τρόπο να συμβάλουν στην ενδυνάμωση της νεολαίας σε θέματα ισότητας και να δώσουν στις νέες και τους νέους την ευκαιρία να κατασκευάσουν τις δικές τους συγκεκριμένες προτάσεις προς την κοινωνία για την υλοποίηση του στόχου της ισότητας των φύλων στην οικογένεια.

Μεθοδολογία

Το πρόγραμμα αποτέλεσε ένα διαρθρωμένο διάλογο ανάμεσα στους διοργανωτές και την ομάδα των νέων που συμμετείχαν στο πρόγραμμα καθώς και με μια σειρά από διάφορους φορείς πολιτικής που έχουν με έναν ή άλλο τρόπο σχέση με τα θέματα ισότητας· από την τοπική αυτοδιοίκηση μέχρι κυβερνητικά τμήματα, υπουργεία και βουλευτικές επιτροπές. Σε πρώτο στάδιο, το έργο περιλάμβανε την υλοποίηση μιας ποσοτικής και ποιοτικής έρευνας με στόχο να αποτυπώσει τις απόψεις των νέων. Το επόμενο στάδιο αφορούσε στη διοργάνωση σειράς συναντήσεων - εργαστηρίων νέων που είχαν σκοπό τη συνδιαμόρφωση εισηγήσεων πολιτικής, ενώ παράλληλα διαμόρφωσαν το λογότυπο, το σλόγκαν και το ενημερωτικό βίντεο του προγράμματος. Τέλος, μια επιτροπή νεολαίας αντιπροσωπευσε την ομάδα νέων σε ένα γύρο συναντήσεων με φορείς χάραξης πολιτικής για τη μεταφορά των αποτελεσμάτων του προγράμματος, οι οποίες και παρουσιάζονται στην παρούσα έκδοση.

Το λογότυπο
του
προγράμματος



<https://youtu.be/DpZ7cWXd9dQ>

Το βίντεο του
προγράμματος



* Το λογότυπο του προγράμματος καθώς και το βίντεο δημιουργήθηκαν από τον Γρηγόρη Πηλαβά

Η έκδοση

Η έκδοση ξεκινά με περιγραφή των δραστηριοτήτων του προγράμματος και καταλήγει στην καταγραφή μιας σειράς από εισηγήσεις πολιτικής για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην Κύπρο, οι οποίες διαμορφώθηκαν από την ομάδα νέων που συμμετείχε στο πρόγραμμα. Εκ μέρους των διοργανωτών και της ομάδας νέων θεωρούμε ότι η εμπειρία του προγράμματος και το εγχείρημα διαμόρφωσης εισηγήσεων πολιτικών ήταν μόνο η αρχή και δεσμευόμαστε ότι θα επιχειρήσουμε την περαιτέρω διερεύνηση και προώθηση των εισηγήσεων με σκοπό να μετουσιωθούν σε έμπρακτα βήματα βελτίωσης.

Συμπεράσματα

Σε γενικές γραμμές, παρατηρούμε ότι οι επιθυμίες και οι απόψεις των νέων αναφορικά με τους ρόλους των φύλων στην οικογένεια είναι πιο προοδευτικές από τις υφιστάμενες νομοθεσίες και πρακτικές. Ως αποτέλεσμα, συχνά οι δομές αποτελούν εμπόδια στην εφαρμογή της ισότητας των φύλων στην οικογένεια. Ως παραδείγματα, αναφέρουμε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των νέων που συμμετείχαν στο πρόγραμμα συμεριζόνταν την άποψη ότι η υποχρεωτική και πληρωμένη άδεια πατρότητας θα έπρεπε να είναι ίσης διάρκειας με εκείνη της άδειας μητρότητας. Συμεριζόνταν επίσης τη θέση ότι το κράτος θα έπρεπε να παρέχει προσβάσιμες και ποιοτικές υποδομές φροντίδας παιδιών και ηλικιωμένων, ώστε να βοηθούνται οι γονείς στη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

Ο συντονιστικός φορέας υλοποίησης του προγράμματος.

Το “Κέντρο Ισότητας και Ιστορίας του Φύλου (ΚΙΦ)” ξεκίνησε ως μια πρωτοβουλία γυναικών το 2015. Από τον Ιούλιο του 2017 λειτουργεί ως εγγεγραμμένος μη κερδοσκοπικός και μη κυβερνητικός οργανισμός (ΜΚΟ). Στόχος του Κέντρου είναι η προώθηση της ισότητας των φύλων μέσα από επιστημονική μελέτη και συλλογικές δράσεις. Παράλληλα, αναγνωρίζοντας τη σημασία της μελέτης της ιστορίας και του παρελθόντος για την κατανόηση της θέσης των φύλων στη σύγχρονη κοινωνία, το Κέντρο επικεντρώνεται και στη μελέτη και προώθηση της έμφυλης ιστορίας, της ιστορίας της πατριαρχίας, της συνεισφοράς των γυναικών στη διαμόρφωση της κοινωνίας και άλλες έμφυλες πτυχές της ιστορίας.



www.kif.com.cy



ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

Βασικός συνεργαζόμενος φορέας υλοποίησης του προγράμματος.

Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Οικογενειακού Προγραμματισμού (ΚΣΟΠ) είναι ένας από τους

πλαισιωμένους και πιο γερά εδραιωμένους μη κυβερνητικούς οργανισμούς (ΜΚΟ) στην Κύπρο, με πλούσια και συνεχή συνεισφορά στα κοινά, στον τομέα της υγείας, της εκπαίδευσης, και των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, από την ίδρυσή του το 1971. Όραμα του ΚΣΟΠ είναι ένας κόσμος όπου η σεξουαλικότητα απολαμβάνεται και εκφράζεται με ελευθερία, ισότητα, σεβασμό και αγάπη. Ο σεβασμός και η κατοχύρωση των Σεξουαλικών Αναπαραγωγικών Δικαιωμάτων ως βασικά ανθρώπινα δικαιώματα, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη διασφάλιση της σεξουαλικής υγείας και ευημερίας όλων των ανθρώπων.

<https://www.familyplanning.org.cy>

Συνεργάτης του προγράμματος, ο οποίος ανέλαβε την υλοποίηση της έρευνας για την ισότητα στην Κύπρο με τη συμμετοχή εκατοντάδων νέων.

Το Ίδρυμα Προώθησης Ισότητας «ΥΠΑΤΙΑ» ιδρύθηκε τον Φεβρουάριο 2015 ως μη κερδοσκοπικός οργανισμός με σκοπό την έρευνα και την ανάπτυξη κοινωνικής δράσης για την προώθηση των αρχών της ισότητας ανεξάρτητα φυλής, εθνικότητας, αναπηρίας, θρησκείας, ηλικίας, καταγωγής και φύλου.

Η ΥΠΑΤΙΑ είναι προσηλωμένη στην παρακολούθηση και ανάπτυξη πολιτικών για την προώθηση της έμφυλης ισότητας και δεσμεύεται στην καταπολέμηση και εξάλειψη των διακρίσεων σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας, της πολιτικής και της οικονομίας, εστιάζοντας στα πεδία της απασχόλησης, της παιδείας και της λειτουργίας των θεσμών.



<https://www.hypatia.org.cy>



Νέες και νέοι, ηλικίας 18-30, που συμμετείχαν με διάφορους τρόπους στο πρόγραμμα.

Ενας πυρήνας είκοσι πέντε περίπου νέων συμμετείχε σταθερά στα διάφορα στάδια υλοποίησης του προγράμματος, ενώ ένας επιπλέον αριθμός νέων συμμετείχε σε κάποιες από τις συναντήσεις του προγράμματος, όπως ήταν η ημερίδα με φορείς πολιτικής και τα τέσσερα βιωματικά εργαστήρια. Επιπλέον, 267 νέες και νέοι, ηλικίας 18-35, συμμετείχαν με τις απαντήσεις τους στην έρευνα αναφορικά με τις απόψεις των νέων για την ισότητα των φύλων στην οικογένεια, η οποία διενεργήθηκε στο πρώτο στάδιο του προγράμματος. Στην ομάδα νέων περιλαμβάνονταν γυναίκες και άνδρες, ενώ ανάμεσά τους υπήρχαν και νέες και νέοι με μεταναστευτικό υπόβαθρο καθώς και νέες και νέοι με απώλεια ακοής.

ΕΡΕΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΩΝ ΝΕΩΝ

Η πρώτη δράση του προγράμματος αφορούσε έρευνα με σκοπό την καταγραφή των γνώσεων και των απόψεων των νέων της Κύπρου αναφορικά με την ισότητα των φύλων στην οικογένεια και τον ρόλο του κράτους και των κοινωνικών θεσμών στη στήριξη και προώθησή της. Η διενέργεια της έρευνας ανατέθηκε στο Ίδρυμα Προώθησης Ισότητας «ΥΠΙΑΤΙΑ» και απευθύνθηκε σε νέες και νέους 18-35 ετών.

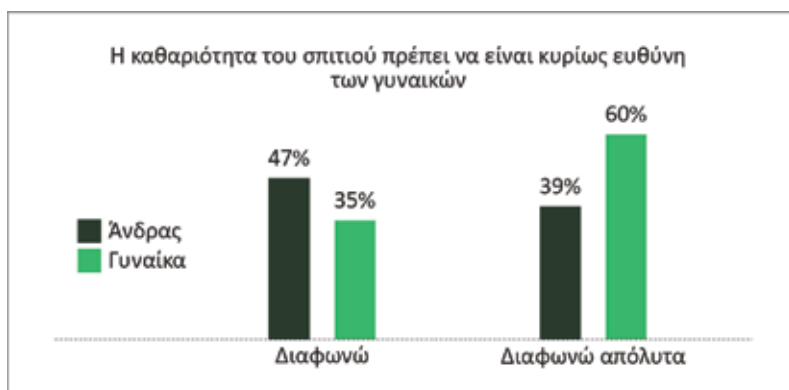
Αρχικά, διενεργήθηκε ποσοτική έρευνα με διαμοιρασμό ερωτηματολογίων και λήψη απαντήσεων από 267 άνδρες και γυναίκες. Τα άτομα που συμμετείχαν στην έρευνα προέρχονταν από διαφορετικές ηλικιακές ομάδες (από 18 μέχρι 35 ετών) και από άτομα με διαφορετικό οικογενειακό και κοινωνικοοικονομικό προφίλ, συμπεριλαμβανομένων και ατόμων με αναπηρία και μεταναστευτικό υπόβαθρο. Ακολούθως, διενεργήθηκε ποιοτική έρευνα μέσω της διοργάνωσης τεσσάρων ομάδων εστίασης (focus group discussions) με δεκαέξι συμμετέχουσες/οντες. Δύο από τις ομάδες εστίασης αποτελούνταν από Κύπριους πολίτες και πολίτες της ΕΕ, μία αποτελούνταν από άτομα με απώλεια ακοής και μία από νέους μετανάστες/μετανάστριες και πρόσφυγες/προσφύγισες από χώρες εκτός ΕΕ. Στη συνέχεια, η ερευνητική ομάδα ανέλυσε το περιεχόμενο 200 ερωτηματολογίων τα οποία επιλέχθηκαν με τυχαία στάθμιση καθώς και τα όσα κατατέθηκαν κατά τη διάρκεια των ομάδων εστίασης.

Τα αποτελέσματα της έρευνας κατέγραψαν με συντριπτική πλειοψηφία την αποστροφή ανδρών και γυναικών σε στερεότυπους ρόλους για την λειτουργία του νοικοκυριού και την φροντίδα των παιδιών. Κατέγραψαν επίσης την τάση των γυναικών να είναι περισσότερο διεκδικητικές για την εξάλειψη των στερεότυπων έμφυλων αντιλήψεων έναντι των ανδρών. Πιο συγκεκριμένα, οι συμμετέχουσες/οντες απάντησαν ότι διαφωνούν με την άποψη ότι η καθαριότητα του σπιτιού και η φροντίδα ενός άρρωστου παιδιού πρέπει να είναι κυρίως ευθύνη των γυναικών, με ποσοστό 91,5% και 85% αντίστοιχα (Γράφημα 1 και 2). Την ίδια στιγμή, συμφώνησαν με ποσοστό 47% ότι

η φροντίδα των παιδιών αποτελεί βασικό παράγοντα για την απουσία των γυναικών από τα κοινά και την πολιτική (Γράφημα 3) και δήλωσαν με ποσοστό 72% ότι συμφωνούν με το να ψηφιστεί σε νόμο η υποχρεωτική πληρωμένη άδεια πατρότητας αντίστοιχη με την άδεια μητρότητας, δηλαδή με την απόκτηση παιδιού να υποχρεούται ο πατέρας να απουσιάσει από την εργασία του 18 βδομάδες όπως και η μητέρα (Γράφημα 4).

Από τα αποτελέσματα της έρευνας προκύπτει ότι η προώθηση της έμφυλης ισότητας στην οικογένεια έχει ανάγκη από α) την παροχή πληρωμένης άδειας για τους γονείς/κηδεμόνες, β) την πρόσβαση για όλα τα παιδιά σε υψηλής ποιότητας, κατάλληλα για την ηλικία, οικονομικά και γεωγραφικά προσιτά και προσβάσιμα κέντρα παιδικής μέριμνας, ανεξάρτητα από τις οικογενειακές συνθήκες, γ) την συλλογή περισσότερων και καλύτερων δεδομένων σχετικά με όλες τις πτυχές φιλικών προς την οικογένεια πολιτικών, έτσι ώστε να μπορούν να παρακολουθούνται τα προγράμματα και οι πολιτικές και να συγκρίνονται τα αποτελέσματα, δ) τον επαναπροσδιορισμό του ρόλου του πατέρα για την αλλαγή της υφιστάμενης νοοτροπίας, και ε) την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών που επιτρέπουν τον συνδυασμό της επαγγελματικής με την οικογενειακή ζωή.

Γράφημα 1



Γράφημα 2



Γράφημα 3



Γράφημα 4



ΗΜΕΡΙΔΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η πρώτη συνάντηση του προγράμματος αφορούσε ημερίδα με τίτλο «Νέες και νέοι για την ισότητα των φύλων στην οικογένεια. Η σημασία του κράτους και των κοινωνικών θεσμών», η οποία πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 7 Νοεμβρίου 2019. Στην ημερίδα έγινε συνοπτική παρουσίαση της υφιστάμενης κατάστασης από σχετικούς φορείς οι οποίοι έκαναν καταγραφή των υποδομών που υπάρχουν, των κοινωνικών πολιτικών που εφαρμόζονται, των προγραμμάτων που υλοποιούνται κ.α. Παρουσίασαν τους στόχους που έθεσε ο κάθε φορέας ξεχωριστά αλλά και τα κενά, τις αδυναμίες και τις ανάγκες που χρειάζονται να ικανοποιηθούν για να επιτευχθεί η ισότητα στην οικογένεια. Ακολούθως, η ημερίδα ολοκληρώθηκε με μια σειρά από δραστηριότητες υπό μορφή βιωματικού εργαστηρίου, κατά την οποία η ομάδα των νέων προχώρησε σε μια αρχική ανασκόπηση για τα όσα ειπώθηκαν, αντάλλαξε σκέψεις, προβληματισμούς και έθεσε τη βάση για τα επόμενα εργαστήρια τα οποία θα πραγματοποιηθούν στα πλαίσια του εν λόγω προγράμματος.

Συγκεκριμένα, στην ημερίδα μίλησαν οι:

-Μαρία Κυρατζή, Διευθύντρια Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας η οποία μίλησε για τις υποδομές στήριξης της οικογένειας και την ισχύουσα νομοθεσία για την ενίσχυση της ισότητας στην οικογένεια.

-Αθηνά Μιχαηλίδου, Διευθύντρια Παιδαγωγικού Ινστιτούτου Κύπρου, η οποία ανέλυσε το ρόλο της εκπαίδευσης στην επίτευξη ισότητας μέσα στην οικογένεια, για τα αναλυτικά προγράμματα, τον οικογενειακό προγραμματισμό, τη σεξουαλική αγωγή και τα στερεότυπα.

-Αντρη Σάββα, Λειτουργός του Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων, η οποία παρουσίασε τον ρόλο του θεσμού της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων στην επίτευξη της ισότητας μέσα στην οικογένεια, αναφέροντας το εθνικό πρόγραμμα δράσης για την ισότητα και τις κοινωνικές/πολιτικές παρεμβάσεις του θεσμού της Επιτρόπου.

-Νιόβη Γεωργιάδη, Λειτουργός του Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η οποία ανέλυσε το ρόλο του/της Επιτρόπου Διοικήσεως για την ισότητα φύλων και τη συμφιλίωση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

-Σκεύη Κούτρα Κουκουμά, Αναπληρώτρια Πρόεδρος της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Γ.Γ. της ΠΟΓΟ, η οποία μίλησε για τον ρόλο του Κοινοβουλίου, τις παρεμβάσεις και προτάσεις για την προώθηση της ισότητας στο χώρο της εργασίας και της οικογένειας.

-Ζήνα Λυσάνδρου Παναγίδη, Δήμαρχος Λευκονοίκου, εκπροσωπώντας την Ένωση Δήμων, η οποία παρουσίασε το ρόλο της τοπικής αυτοδιοίκησης στην προώθηση προγραμμάτων φροντίδας εξαρτώμενων ατόμων και αναφέρθηκε σε παραδείγματα από προγράμματα που υλοποιούνται σε δήμους.



Φωτογραφίες από την ημερίδα

ΒΙΩΜΑΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΝΕΩΝ: Η ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΣΥΝΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΩΝ

Σημαντικό για το χαρακτήρα του προγράμματος ήταν το γεγονός ότι η σειρά συναντήσεων των νέων είχε τη μορφή βιωματικών εργαστηρίων με ευρηματικές και διαδραστικές δραστηριότητες. Αρχικά, τα πρώτα εργαστήρια εστίασαν από τη μια στην εισαγωγή και εμβάθυνση της ομάδας νέων στις βασικές έννοιες γύρω από τα θέματα ισότητας των φύλων στην οικογένεια και από την άλλη στην κατανόηση των πραγματικοτήτων στην κυπριακή κοινωνία. Διερευνήθηκαν στο πλαίσιο αυτό ζητήματα όπως τα έμφυλα στερεότυπα και οι διάφορες μορφές οικογένειας, ενώ παρουσιάστηκαν στοιχεία για τις έμφυλες ανισότητες που εξακολουθούν να υπάρχουν στην ευρωπαϊκή και κυπριακή κοινωνία. Συζητήθηκαν επίσης ειδικά θέματα όπως το ζήτημα της βίας κατά των γυναικών, τα προβλήματα που απασχολούν τις μονογονεϊκές οικογένειες και τις διπλές δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες με αναπηρίες. Τα τελευταία δύο εργαστήρια επικεντρώθηκαν στη διαμόρφωση συγκεκριμένων εισηγήσεων πολιτικής μέσα από ομαδικές εργασίες και συλλογική μελέτη.



Εργαστήριο νέων που πραγματοποιήθηκε στις 30 Νοεμβρίου 2019



Νέες και νέοι στο εργαστήριο που πραγματοποιήθηκε στις 7 Μαρτίου 2020



Διαδικτυακά εργαστήρια νέων στις 3 Οκτ. 2020 και στις 21 Δεκ. 2021

ΟΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

- Η πληρωμένη άδεια πατρότητας να γίνει ίσης διάρκειας με εκείνη της άδειας μητρότητας, δηλαδή με την απόκτηση παιδιού να δίνεται στον πατέρα υποχρεωτική πληρωμένη άδεια από την εργασία του 18 βδομάδες όπως και στη μητέρα.
- Το κράτος, είτε μέσα από κεντρικούς θεσμούς ή μέσα από την τοπική αυτοδιοίκηση, να παρέχει σε όλες τις οικογένειες οικονομικά και γεωγραφικά προσβάσιμες και ποιοτικές υποδομές φροντίδας βρεφών ώστε να βοηθούνται οι νέοι γονείς στη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.
- Προστασία και επέκταση του θεσμού των προαιρετικών ολοήμερων σχολείων σε όλη την Κύπρο.
- Το κράτος, είτε μέσα από κεντρικούς θεσμούς ή μέσα από την τοπική αυτοδιοίκηση ή χρηματοδοτώντας φροντίστριες/φροντιστές σε προσωπικούς χώρους, να παρέχει οικονομικά και γεωγραφικά προσβάσιμες και ποιοτικές υποδομές φροντίδας σε ηλικιωμένους και εξαρτώμενα άτομα. Αυτό θα βοηθήσει τις γυναίκες που συνήθως επωμίζονται τη φροντίδα τους.
- Η έμφυλη διάσταση να λαμβάνεται υπόψη κατά το σχεδιασμό όλων των πολιτικών, περιλαμβανομένου και του πολεοδομικού / κτιριακού σχεδιασμού. Αναφέρουμε ενδεικτικά ότι πρέπει η βρεφική αλλαξιέρα να τοποθετείται σε ουδέτερο χώρο, όταν υπάρχει η δυνατότητα, ή και στις δύο τουαλέτες.
- Να λειτουργήσει κρατικό παρατηρητήριο ισότητας, πιθανόν κάτω από υφιστάμενους θεσμούς όπως η Επίτροπος Ισότητας ή άλλος σχετικός θεσμός και σε συνεργασία με την Στατιστική Υπηρεσία, το οποίο θα διατηρεί ανοιχτή και επικαιροποιημένη βάση δεδομένων με ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία γύρω από τα θέματα ισότητας των φύλων στην Κύπρο.

- Να λειτουργήσει τμήμα ή επιτροπή κάτω από το Υπουργείο Παιδείας με ξεκάθαρη αρμοδιότητα την προώθηση των θεμάτων ισότητας των φύλων στην εκπαίδευση, περιλαμβανομένων των σχολικών μονάδων και της διά βίου μάθησης. Η επιτροπή αυτή πρέπει να διενεργεί σχετικές έρευνες, να καταρτίζει πλάνο δράσης ανά τακτά χρονικά διαστήματα, να ελέγχει την υλοποίηση σχετικών στόχων και να δημοσιοποιεί στο κοινό τα αποτελέσματα της δράσης της. Η επιτροπή αυτή μπορεί να διερευνήσει την εισαγωγή του θέματος της ισότητας των φύλων στο αναλυτικό πρόγραμμα όλων των βαθμίδων της εκπαίδευσης καθώς και την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλη την εκπαιδευτική ύλη.
- Να πραγματοποιείται συστηματική και ποιοτική εκπαίδευση των εκπαιδευτικών γύρω από την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στο αναλυτικό πρόγραμμα και στην καθημερινή ζωή του σχολείου.
- Συμπερίληψη της ιστορίας γυναικών προσωπικοτήτων, γυναικών αγώνων και επιτευγμάτων στην ύλη διαφόρων μαθημάτων και σχολικών εορτών, με σκοπό την ορατότητα των γυναικών και τη δημιουργία θετικών προτύπων. Ως παραδείγματα αναφέρουμε την ενσωμάτωση της ιστορίας της γυναικείας ψήφου στο μάθημα της ιστορίας καθώς και την ενσωμάτωση γυναικών ποιητριών, καλλιτεχνών, ακτιβιστριών, επιστημόνων, αθλητριών και άλλων σε σχετικά μαθήματα.

